

Hay 10 secciones en esta evaluación que cubren 3 áreas principales

Área	Sección
Diversidad del personal	Sección 1: la diversidad en los equipos y el liderazgo a través de la contratación equilibrada de género
	Sección 2: la diversidad en los equipos y el liderazgo a través de la promoción y la retención equilibradas en cuanto al género
	Sección 3: políticas, prácticas y procedimientos de RRHH
	Sección 4: diversidad de los miembros del consejo de administración
Diseño y entrega de productos/ servicios	Sección 5: estudios de mercado y diseño de productos con perspectiva de género
	Sección 6: campañas orientadas al género
	Sección 7: distribución y fuerza de ventas
	Sección 8: atención al cliente con perspectiva de género
Cadena de suministro	Sección 9: proveedores con equilibrio de género a través de la selección
	Sección 10: proveedores con equilibrio de género a través de la formación

Para cada pregunta hay 5 posibles respuestas a elegir

DIVERSIDAD DEL PERSONAL

Sección 1: Diversidad en los equipos y en el liderazgo a través de la contratación equilibrada entre los géneros

1.1 ¿Qué porcentaje de sus empleados son mujeres?

0-15%

Seleccione "Sí" si esta es su respuesta

15-30%

Seleccione "Sí" si esta es su respuesta

30-40%

Seleccione "Sí" si esta es su respuesta

40-50% or more

Seleccione "Sí" si esta es su respuesta

No se aplica

Seleccione "Sí" si esta es su respuesta

Elija la que mejor se adapte a su realidad seleccionando "Sí" en el menú desplegable

DIVERSIDAD DEL PERSONAL

Sección 1: Diversidad en los equipos y en el liderazgo a través de la contratación equilibrada entre los géneros

1.1 ¿Qué porcentaje de sus empleados son mujeres?

0-15%	15-30%	30-40%	40-50% or more	No se aplica
Seleccione "Sí" si esta es su respuesta	Seleccione "Sí" si esta es su respuesta	Seleccione "Sí" si esta es su respuesta	Seleccione "Sí" si esta es su respuesta	Seleccione "Sí" si esta es su respuesta

Sí

Seleccione "Sí" si esta es su respuesta



Nota: Si cree que ninguna de las opciones es aplicable a su organización, elija "No aplicable"

Una vez que haya respondido a todas las preguntas, haga clic en la página "RESULTADOS" para ver sus resultados

TABLA DE RESULTADOS

Cómo leer sus resultados:

Tiene un resultado por sección y un resultado total, que es la media de sus puntuaciones en cada sección.

La escala va de 1 (bajo) a 4 (alto).

Ahora que tiene sus resultados, ¡puede consultar nuestra **biblioteca** para obtener ideas sobre cómo mejorar la integración de la perspectiva de género en su empresa!

Ámbito	Sección	Resultado
Diversidad del personal	Sección 1: Diversidad en los equipos y en el liderazgo a través de la contratación equilibrada entre los géneros	0.0
	Sección 2: La diversidad en los equipos y el liderazgo a través de la promoción y la retención equilibrada de los géneros	0.0
	Sección 3: Políticas, prácticas y procedimientos de RRHH	0.0
	Sección 4: Diversidad de la junta directiva	0.0
Diseño y entrega de productos/servicios	Sección 5: Estudio de mercado y diseño de productos con perspectiva de género	0.0
	Sección 6: Campañas orientadas al género	0.0
	Sección 7: Distribución y equipo de ventas	0.0
	Sección 8: Atención al cliente con perspectiva de género	0.0

EVALUACIÓN

RESULTADOS

+

